

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 466 del 12/04/2019 RAVENNA

**Proposta:** DLV/2019/481 del 12/04/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FAENZA PER LA COPERTURA DI 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO B3 PRESSO UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

**Firmatario:** ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica-Terza stesura" ;
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99."

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA** , pervenuta presso il Centro per l'Impiego di Faenza- in data 27/03/2019 prot. n. LV/2019/0015931 – codice richiesta n. 658/2019- per la copertura di n. **3 posti a tempo determinato** per il profilo professionale di "**Collaboratore tecnico (B3)**", presumibilmente per numero 4 mesi anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi);

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/normativa/art-16-l-56-87/aste> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Faenza, Ravenna e Lugo a decorrere dal 16/04/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

— i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico e all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, **esclusivamente con pec personale** all'indirizzo PEC [arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it) tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Faenza

Richiamati:

~ il Regolamento Europeo n.679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;

~ il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;

~ la Legge 06/11/2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

~ il D.Lgs. n.33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;

~ la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".

Richiamati infine:

~ la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

~ il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n.79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;

~ la determinazione n.284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

~ la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1363 del 29/12/2017 "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018" ed in particolare il punto riguardante il personale non dirigenziale;

~ la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07/12/2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019";

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DE T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico e all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, **esclusivamente con pec personale** all'indirizzo PEC [ar lavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:ar lavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it) tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa; ;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Faenza;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì - Cesena, Parma Ravenna e Rimini;

4. di stabilire che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini : dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it) ;

Andrea Panzavolta

*Firmato digitalmente*

**CENTRO PER L'IMPIEGO DI FAENZA**

Via San Silvestro, 3 - 48018 Faenza (RA)

Tel. 0546/600611 Fax 0546/600620

E-mail: [c.impiego.faenza@mail.provincia.ra.it](mailto:c.impiego.faenza@mail.provincia.ra.it) PEC: [arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it)**Allegato parte integrante Determinazione dirigenziale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 29/04/2019**

Pubblicazione del 16/04/2019

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
658/2019	Unione della Romagna Faentina Faenza (RA)	3 posti presso il Comune di Faenza	3 di cui 1 riservato ai volontari delle F.A. ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010	Collaboratore tecnico Cat. B3 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali	Licenza Scuola dell'Obbligo e/o assolvimento obbligo scolastico  <b>In possesso della patente B</b>	A tempo pieno e determinato per circa 4 mesi - decorrenza presunta rapporto: dal 01.06.2019 al 30.09.2019

**Descrizione mansione:** in maniera esemplificativa e non esaustiva il lavoratore si dovrà occupare di manutenzione generale dei beni del patrimonio comunale, strade e del verde (potatura e sfalcio erba), anche mediante l'utilizzo di attrezzature e macchine.

**Note:**

Posto di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Faenza il giorno **29/04/2019** dalle ore 9:00 alle ore 13.00

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, inviando il modulo al seguente indirizzo [arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it)

N.B.: Il modulo di adesione trasmesso per PEC personale, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: **29/04/2019** e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo nel sito web [www.agenzialavoro.emr.it/agenzia](http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia) dalla sezione <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>

**L'Ente precisa che:**

- la graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall'Ente anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria
- Il personale avviato sarà selezionato anche in ragione delle conoscenze dei dispositivi di protezione individuale (D.P.I.) e della verifica della capacità di utilizzo di attrezzature manuali e a motore

**DOVE PRESENTARSI:** i lavoratori interessati dovranno presentarsi il giorno sopra indicato dalle 9 alle 13 presso il Centro per l'Impiego di Faenza ovvero presentare richiesta di adesione per PEC personale con **le modalità sopra indicate**

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:** Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità (non sarà riconosciuto un punteggio in caso di presentazione della sola DSU).